

**PŘEDLOŽENO NA STŮL !**

## INFORMATIVNÍ ZPRÁVA

**Ve věci: Ocenění statutárního města Plzně - Cena hejtmana Plzeňského kraje za společenskou odpovědnost pro rok 2015**

Dne 21. června 2016 proběhlo na půdě Krajského úřadu Plzeňského kraje slavnostní předávání ocenění obcí Plzeňského kraje za rok 2015 v oblasti plnění a dodržování společenské odpovědnosti, kde město Plzeň získalo první místo v rámci Plzeňského kraje a Cenu hejtmana Plzeňského kraje za společenskou odpovědnost pro rok 2015 v kategorii Veřejný sektor.

Dle závěrů hodnotící komise město Plzeň mezi ostatními zúčastněnými uspělo nejlépe díky spojení několika skutečností. Jako nejsilnější stránka města Plzně byla komisí vyhodnocena sociální odpovědnost. Město má zavedenou metodu zjišťování zpětné vazby spokojenosti zaměstnanců (již 8 let) a využívání zjištěných výsledků ke stanovení jasných kritérií, cílů a možnosti dalšího rozvoje zaměstnanců. Jsou vedeny plány vzdělávání a každý zaměstnanec má poměrně svobodnou vůli jaké a v jakém rozsahu si svoje další vzdělávání zvolí.



Jako velmi zajímavá byla vyhodnocena i opatření, která město Plzeň uplatňuje nad rámec platné legislativy BOZP, jako je zavedená klimatizace, ventilátory, mikrovlnné trouby, čističky vzduchu, místa vybavená přebalovacími pulty, dětskými koutky. Dále indispoziční volno a den volna proti syndromu vyhoření. Vztah města Plzně k jeho zaměstnancům je velmi dobrý a nediskriminační. Je zavedena pružná pracovní doba a od loňského roku funguje dětská skupina

Maliček pro děti zaměstnanců organizace i děti zaměstnanců jeho příspěvkových organizací a některých dalších úřadů.

Na webu [www.plzen.eu](http://www.plzen.eu) jsou veškeré informace o rozpočtu, závěrečném účtu, výběrových řízeních a sekce Granty a dotace, zveřejňuje výroční zprávy, v nichž poskytuje informace o hospodaření, o vztahu k zákazníkům a zaměstnancům a o veřejných zakázkách.

Město má vůči svým zaměstnancům zařazeným do Magistrátu města Plzně vytvořený etický kodex, se kterým jsou všichni zaměstnanci seznámeni.

Současně se městu Plzni podařilo získat i řadu dalších ocenění jako např. Quality Innovation of The Year 2014, Město pro byznys, Cena mosty 2014 a certifikátů – ISO 9001, ISO 14001 a OHSAS 18001. V rámci MmP je zaveden integrovaný systém řízení dle mezinárodně uznávaných standardů, kde se subjekt zavazuje trvale zlepšovat životní prostředí, řádně nakládat s odpady, pravidelně analyzovat prováděné činnosti, pravidelně vzdělávat zaměstnance města i jeho příspěvkových organizací, dosahovat snižování energetické náročnosti. Také oblast environmentální odpovědnosti je na velmi vysoké úrovni. Na letošní rok je připravený Energetický management k certifikaci dle normy ISO 50 001. Město Plzeň pořádá celou řadu akcí pro tělesně hendikepované, seniory, děti a celou širokou veřejnost.

Zprávu předkládá: Mgr. Václav Váchal, TAJ MmP

Zprávu zpracoval dne: Mgr. Petr Vágner, VKTAJ MmP, 22. 6. 2016

Schůze ZMP se zúčastní: Mgr. Václav Váchal, TAJ MmP