

Úřad městského obvodu Plzeň 3
sady Pětatřicátníků 7, 9, 305 83 Plzeň

Ž Á D O S T

o poskytnutí dotace z rozpočtu MO Plzeň 3

evidenční číslo žádosti 19

komise/výbor FV

(vyplní Odbor ekonomický ÚMO Plzeň 3)

MOŽNOSTI TU JSOU ops, Prokopova 17, 301 00 Plzeň

žadatel (jméno a příjmení) nebo název organizace dle stanov, zřizovací listiny, zakládací listiny, živnostenského oprávnění, adresa včetně PSČ

o.p.s.

typ organizace (spolek, o.p.s., příspěvková organizace apod.)

27978311

IČ/ rodné číslo

737 904 389 / 0800

číslo účtu s kódem banky

Je-li žadatel právnická osoba, uveďte:

Statutární zástupce – Roman Hajšman, Prokopova 17, 30100 Plzeň, M:732 372 765, mail: info@moznostitujsou.cz

1. osoby zastupující právnickou osobu s uvedením právního důvodu zastoupení (statutární zástupce – jméno, příjmení, adresa, telefon, e-mail)

XXX

2. osoby s podílem v této právnické osobě

Zřizovatelem ops Možnosti tu jsou je Diakonie Západ, IČ 45331154

3. osoby, v nichž má přímý podíl, a výši tohoto podílu

UMO Plzeň 3

Doruceno: 10.04.2017

C.j.: UMO3/14668/17

listy: 2 přílohy: el.



pz03es17519484

Účel použití dotace	Dovybavení tréninkové kuchyně v Café Restaurant Kačaba pro osoby se zdravotním znevýhodněním.
Termín realizace	Rok 2017
Celkové náklady akce, na niž má být dotace poskytnuta	177 000 Kč
Požadavek v Kč	77 000 Kč
Dotace, příspěvky a dary poskytnuté v předchozím kalendářním roce (částka, poskytovatel) v rámci města Plzně	UMO 3: 96 000 Kč na projekt Zdravá svačina UMO 3: 100 000 Kč na tranzitní program v Kačabě MMP OSS: 50 000 Kč na projekt pracovní rehabilitace v Café restaurant Kačaba
Dotace, příspěvky a dary již poskytnuté v daném roce od všech poskytovatelů v rámci města Plzně (konkrétně na jaký projekt)	UMO 3: 100 000 Kč na projekt Zdravá svačina UMO 3: 120 000 Kč na tranzitní program v Kačabě
Přehled již podaných žádostí o poskytnutí peněžních prostředků na účel uvedený v žádosti	UP ČR: 50 000 Kč UP ČR: částečně hradí mzdové náklady OZP. Žádáme vždy po uzavření každého kvartálu tj. prvně v dubnu 2017.

Nemáme členy	0,-	Plzeň
Celkový počet členů	z toho mládeže	místo působnosti žadatele

Povinné přílohy žádosti:

1. Stručný popis činnosti žadatele
2. Stručný popis požadavku s popisem účelu a odůvodněním (max 1 strana A4)
3. Položkový rozpočet akce
4. Ostatní zdroje krytí celé akce u požadavků nad Kč 50 tis.
5. Organizace předloží rozpočet běžného roku, pokud jej sestavuje
6. Právní osoba - kopie dokladu o právní subjektivitě (výpis z obchodního, spolkového, nadačního rejstříku apod.), případně stanov, zřizovací listinu či doklady o rozhodovacích pravomocích organizace
7. Podnikající fyzická osoba – kopie oprávnění k podnikání

8. Doklad o tom, kdo je oprávněn jednat jménem žadatele, pokud tento údaj již neobsahuje doklad o právní subjektivitě

Při žádosti o dotaci na provoz, údržbu a opravy nemovitých zařízení uveďte vztah žadatele k objektu:

- a) vlastnictví
- b) výpůjčka/užívání (uveďte vlastníka)
- c) pronájem (vlastníkem je Českobratrská církev Evangelická)

Objekt (sportovní zařízení) je vázán zástavním právem třetí osobě:

ANO – NE

Žadatel bere na vědomí, že :

- a) při jakékoliv změně údajů uvedených v této žádosti po jejím podání je povinen tuto změnu neprodleně písemně oznámit Úřadu městského obvodu Plzeň 3, odbor ekonomický, sady Pětatřicátníků 7, 9, 305 48 Plzeň
- b) na finanční dotaci není právní nárok

ČESTNÉ PROHLÁŠENÍ

1) Níže podepsaní statutární zástupci žadatele čestně prohlašují, že žadatel **NEMÁ** dluhy a nedoplatky po lhůtě splatnosti vůči městu Plzni, jeho organizačním složkám a jeho příspěvkovým organizacím a není s městem nebo jeho příspěvkovými organizacemi v soudním sporu vyjma soudních sporů za zrušení správních rozhodnutí vydaných v přenesené působnosti.

2) Níže podepsaní statutární zástupci žadatele prohlašují, že všechny údaje uvedené v žádosti i v přílohách žádosti jsou pravdivé.

Přílohy žádosti:

Nepřikládáme jiné přílohy než povinné.

V Plzni dne 10.4.2017

MOŽNOSTI TU JSOU o. p. s.
Prokopova 17, 301 00 Plzeň
IČO: 27978311
DIČ: CZ27978311

Jména a podpisy statutárních zástupců žadatele

Otisk razítka

Příloha č.1

Popis činnosti žadatele

MOŽNOSTI TU JSOU o.p.s.

Poslání:

Obecně prospěšná společnost **Možnosti tu jsou** (www.moznostitujsou.cz) podporuje vytváření nových pracovních míst, zaměstnává lidi se zdravotním znevýhodněním a připravuje je na otevřený trh práce.

V současné době zaměstnává přes 150 osob se zdravotním znevýhodněním v osmi provozovnách v oblastech:

- hostinská a kavárenská činnost v Café Restaurant Kačaba
- výroba ZDRAVÝCH SVAČIN
- úprava a prodej oblečení z druhé ruky v programu SECONDHHELP
- výroba drobných upomínkových předmětů
- administrativa

V Plzni 10. 4. 2017

TRÉNINKOVÁ KUCHYNĚ Café Restaurant KAČABA



Mimořádně žádáme v Individuálních žádostech o dotaci z rozpočtu MO 3. Důvodem je v poslední době snižující se míra samostatnosti cílové skupiny osob se zdravotním znevýhodněním, které přicházejí do pracovní rehabilitace v Café Restaurant Kačaba. Menší míra samostatnosti s sebou následně nese častější rozbíjení vybavení kuchyně, potřebu jiného uspořádání pracoviště a také nutnost úpravy provozu restaurace.

Celková úprava a obměna vybavení bude stát 177 000 Kč, Úřad práce ČR nám pomůže částkou 50 000 Kč, z vlastních prostředků uhradíme náklady ve výši 50 000 Kč a o 77 000 Kč žádáme MO 3.

MO 3 žádáme o úhradu těchto nákladů:

- Drobné vybavení kuchyně (pánve, hrnce, skleničky, robot, nože...) – stávající vybavení je opotřebované nebo nefunkční
- Kavárenské stoly 15ks – stávající stoly mají čtyři nohy, které při nerovnosti podlahy zhoršují stabilitu stolu a tím kladou větší nároky na obsluhu a hrozí polití zákazníka. Stoly nahradíme stoly s trojnožkou.
- Mrazák profi – pro tréninkové pracoviště potřebujeme samostatný mrazák (výroba pohárů a salátů). V současné době máme jen jeden mrazák v kuchyni, který je ale umístěn o jedno podlaží níže a je nemožné účastníky pracovní rehabilitace (se sníženou mírou samostatnosti) trénovat některým dovednostem. V kuchyňských prostorách místo pro tréninkové pracoviště není.

Výměnou opotřebovaného vybavení a úpravou uspořádání pracoviště budeme schopni poskytovat pracovní rehabilitaci ve standardní kvalitě.

Café Restaurant Kačaba zajišťuje již přes 10 let pracovní rehabilitaci a další podpůrné aktivity, které pracovníkům se zdravotním postižením mohou zlepšit pracovní a sociální dovednosti, a tím jim zvýšit šanci na získání a udržení pracovního místa na trhu práce. Každým rokem projde pracovní rehabilitací v Kačabě 8 až 10 účastníků, které vytrénujeme a najdeme jim práci. Z nich 80% si práci dlouhodobě udrží a tím ušetříme na veřejných výdajích min. 1,4 mil. Kč ročně. Program pracovní rehabilitace v Café Restaurant Kačaba je jediné místo v plzeňském regionu kde mohou osoby se zdravotním znevýhodněním - s větší potřebou podpory, „natrénovat“ pracovní a sociální dovednosti.

Hlavním cílem je umožnit handicapovaným lidem žít podobným způsobem jako jejich zdraví vrstevníci. K tomu potřebují mít jednak více pracovních příležitostí (včetně chráněných pracovních míst) i více možností se na své budoucí zaměstnání připravit.

Příloha č.3 a 4

Plánované náklady a příjmy na akci

NÁKLADY	Celkové náklady	Požadavek
VYBAVENÍ	177 000	77 000
Notebook pro kurzy účastníků pracovní rehabilitace	18 000	0
Nádoby (skleničky, talíře....)	8 000	0
Kavárenské stoly 15ks	45 000	45 000
Úprava zázemí baru	24 000	0
Mrazák profi	12 000	12 000
Sporák profi	25 000	0
Mlýnek na kávu	25 000	
Drobné vybavení kuchyně (robot, pánve, hrnce, nože...)	20 000	20 000
NÁKLADY CELKEM	177 000	77 000

PŘÍJMY		
MMP MO 3	77 000	77 000
Úřad práce ČR	50 000	
Vlastní prostředky	50 000	
PŘÍJMY CELKEM	177 000	77 000

PŘÍJMY - NÁKLADY =	0	0
---------------------------	----------	----------

V Plzni 10. 4. 2017

Rozpočet (plán) programů MOŽNOSTI TU JSOU		2017
	NÁKLADY - Plán	
	Osobní náklady	19 210 560
	Mzdové náklady	19 102 560
	OON (DPP, DPČ)	78 000
	Vzdělávání a supervize	30 000
	Materiál	8 129 965
	Kancelářský materiál	50 400
	Hygienické prostředky	126 000
	Materiál DDHM od 1 do 40 tis. Kč	117 600
	Pohonné hmoty	172 400
	Spotřeba surovin / materiálu	7 189 619
	Ostatní materiál	473 946
	Energie	625 210
	Elektrina	353 502
	Plyn	100 400
	Vodné a stočné	101 760
	TUV a jiné energie	69 548
	Služby	2 619 924
	Opravy a udržování budov	16 000
	Opravy a udržování aut	128 000
	Opravy ostatní	36 000
	Cestovní náhrady	0
	Telefony	42 600
	Poštovné	12 000
	Ostatní spoje (internet, správa int...)	177 060
	Nájemné	1 484 605
	Právní a ekonomické služby	0
	Pořízení DNM do 60 tis. Kč	0
	Propagace	66 000
	Likvidace odpadů	19 440
	Revize zařízení	0
	Služby za zpracování oblečení	392 819
	Ostatní služby	245 400
	Jiné náklady	618 624
	Nedaňové náklady	160 800
	Daně a poplatky	29 600
	Pojištění budovy, auta, pracovníci	88 600
	Jiné ostatní náklady	79 920
	Daň z příjmu	259 704
	NÁKLADY - Plán CELKEM	31 204 283

	PŘÍJMY - Plán	
	Úřad práce	14 100 000
	Plzeňský kraj	200 000
	Obce	350 000
	Dárci a sponzoři	100 000
	Tržby	16 454 283
	PŘÍJMY - Plán CELKEM	31 204 283

ROZDÍL PŘÍJMY A VÝDAJE 0,- Kč



Tento výpis z veřejných rejstříků elektronicky podepsal "Krajský soud v Plzni [IČ 00215694]" dne 30.8.2016 v 09:24:27.
EPVid:0bAWOHw1iRVjg9Snvd6gA

Výpis

z rejstříku obecně prospěšných společností, vedeného
Krajským soudem v Plzni
oddíl O, vložka 109

Datum zápisu:	25. dubna 2007
Spisová značka:	O 109 vedená u Krajského soudu v Plzni
Název:	MOŽNOSTI TU JSOU o.p.s.
Sídlo:	Plzeň, Prokopova 17, PSČ 30100
Identifikační číslo:	279 78 311
Právní forma:	Obecně prospěšná společnost
Druh obecně prospěšných služeb:	poskytování pracovní rehabilitace u zaměstnavatele pro osoby s mentálním postižením poradenství pro osoby se zdravotním postižením v oblasti uplatnění na trhu práce zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněných pracovních místech zaměstnávání osob se zdravotním postižením v sociální firmě - v provozovně, jejímž principem je vyvážení ekonomického, sociálního a environmentálního prospěchu
Doplňková činnost:	hostinská činnost výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona
Statutární orgán - ředitel:	ROMAN HAJŠMAN, dat. nar. 13. ledna 1970 17. listopadu 2560/6, Jižní Předměstí, 301 00 Plzeň
Správní rada:	
předseda správní rady:	Bc. PETR NEUMANN, dat. nar. 23. ledna 1972 č.p. 127, 338 22 Volduchy Den vzniku funkce: 3. března 2014 Den vzniku členství: 6. ledna 2014
člen správní rady:	MAREK HOLÝ, dat. nar. 11. května 1951 Na sklárnu 348, Senec, 330 08 Zruč-Senec Den vzniku členství: 1. března 2014
člen správní rady:	ROMAN ČIVIŠ, dat. nar. 25. března 1966 Plaská 1269/15, Bolevec, 323 00 Plzeň Den vzniku členství: 1. března 2014
Dozorčí rada:	
člen dozorčí rady:	ONDŘEJ PELLAR, dat. nar. 4. dubna 1966 Němejčova 1212/3, Jižní Předměstí, 301 00 Plzeň Den vzniku členství: 1. března 2014
člen dozorčí rady:	VÁCLAVA GUTOVÁ, dat. nar. 9. února 1953 č.p. 67, 338 01 Holoubkov

Den vzniku členství: 1. března 2014

člen dozorčí rady:

JAROSLAV TOMÁŠEK, dat. nar. 5. prosince 1973
Mělnická 284/10, Doudlevice, 301 00 Plzeň
Den vzniku členství: 1. března 2014

Zakladatel:

Diakonie ČCE - středisko Západní Čechy, IČ: 453 31 154
Plzeň, Prokopova 207/25, PSČ 30100

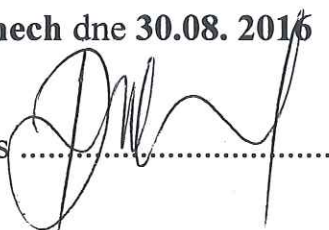
Veřejný rejstřík - výpisy platných

Ověřuji pod pořadovým číslem **OŽÚ-Roh/24589/2016**, že tato listina, která vznikla převedením výstupu z informačního systému veřejné správy z elektronické podoby do podoby listinné, skládající se z 2 listů, se doslovně shoduje s obsahem výstupu z informačního systému veřejné správy v elektronické podobě.

Ověřující osoba: **Bc. Rohmová Marta**

Nýřanech dne 30.08. 2016

Podpis



STATUT MOŽNOSTI TU JSOU o.p.s.

Úvodní ustanovení

Zřizovatelem společnosti MOŽNOSTI TU JSOU o.p.s. je Diakonie Českobratrské církve evangelické – středisko Západní Čechy. Společnost MOŽNOSTI TU JSOU o.p.s. je sociálním podnikem, který vytváří vhodné podmínky pro pracovní programy určené lidem se zdravotním, převážně s mentálním postižením a podporuje jejich dovednosti potřebné pro získání a udržení pracovního místa. Dále usiluje o ovlivnění pozitivního mínění široké veřejnosti o životě lidí se zdravotním postižením, zejména pak ovlivňuje očekávání společnosti týkající se jejich pracovního potenciálu.

Článek 1 Základní ustanovení

1.1.

Společnost MOŽNOSTI TU JSOU o.p.s. (dále jen jako „Společnost“) vznikla v souladu se zákonem č. 248/1995 Sb. o obecně prospěšných společnostech a Základací listinou této o.p.s. vypracovanou jejím zakladatelem.

Společnost byla založena dne 17. dubna 2007 ustavením správní rady a dozorčí rady.

Jako právnická osoba vznikla dne 25. dubna 2007 usnesením Krajského soudu v Plzni (číslo výpisu 10420/2007) a zápisem v rejstříku o.p.s. u Krajského soudu v Plzni, oddíl O, vložka 109.

1.2.

Zřizovatelem MTJ je Diakonie ČCE – střediska Západní Čechy, která je založená za účelem poskytování sociálních služeb.

1.3.

Název společnosti zní: MOŽNOSTI TU JSOU o.p.s.

Sídlem společnosti je: Prokopova 397/17, 301 00 Plzeň.

Identifikační číslo (IČ) společnosti je: 279 78 311.

Článek 2 Předmět činnosti Společnosti

2.1.

Společnost je zřízena za účelem poskytování obecně prospěšných (neziskových) služeb v rozsahu definovaném v bodu 2.2. tohoto statutu.

2.2.

Společnost poskytuje tyto obecně prospěšné služby:

- a) zaměstnávání osob se zdravotním postižením v chráněné pracovní dílně,
- b) poskytování pracovní rehabilitace u zaměstnavatele pro osoby se zdravotním postižením,
- c) poradenství pro osoby se zdravotním postižením v oblasti uplatnění na trhu práce,

2.3.

Společnost je oprávněno vykonávat následující doplňkovou činnost:

- a) hostinská činnost,
- b) specializovaný maloobchod a maloobchod se smíšeným zbožím,
- c) poskytování software a poradenství v oblasti hardware a software,
- d) pořádání kulturních produkcí, zábav a provozování zařízení sloužících zábavě,
- e) vydavatelská a nakladatelská činnost,
- f) maloobchod s použitým textilem.

Doplňková činnost má pouze doplňkový charakter k hlavní činnosti, pro kterou je Společnost zřízena (čl. 2.2. shora).

2.4.

Veškeré shora uvedené činnosti včetně obecně prospěšných služeb je Společnost oprávněno vykonávat, resp. poskytovat pouze při splnění všech podmínek stanovených právním řádem pro vykonávání, resp. poskytování těchto činností (ohlášení živnosti atp.).

Článek 3 Orgány společnosti

3.1.

Orgány společnosti jsou:

- a) Dozorčí rada
- b) Správní rada
- c) Ředitel

Článek 4 Dozorčí rada Společnosti

4.1.

Společnost zřizuje dozorčí radu.

Dozorčí rada je kontrolním orgánem Společnosti.

4.2.

Dozorčí rada je nejméně tříčlenná. Počet jejích členů musí být dělitelný třemi.

Členy dozorčí rady mohou být pouze fyzické osoby, které jsou bezúhonné a mají způsobilost k právním úkonům a zároveň nejsou ani samy ani osoby jim blízké se Společností v pracovněprávním nebo jiném obdobném vztahu.

4.3.

Členství v dozorčí radě Společnosti je neslučitelné s členstvím ve správní radě Společnosti.

4.4.

Do působnosti dozorčí rady náleží:

- a) přezkoumávat roční účetní závěrku a výroční zprávu Společnosti.
- b) nejméně jednou ročně podávat zprávu řediteli a správní radě Společnosti o výsledcích své kontrolní činnosti.
- c) dohlížet na to, že Společnost vyvíjí činnost v souladu se zákony a zakládací listinou Společnosti.

4.5.

Dozorčí rada je oprávněna:

- a) podávat správní radě návrh na odvolání ředitele Společnosti,
- b) nahlížet do účetních knih a jiných dokladů a kontrolovat tam obsažené údaje,
- c) svolat mimořádné jednání správní rady, jestliže to vyžadují zájmy Společnosti.

4.6.

Členové dozorčí rady mají právo účastnit se jednání správní rady, musí jim být uděleno slovo, pokud o ně požádají.

4.7.

Dozorčí rada je povinna upozornit správní radu na porušení zákonů, ustanovení této zakládací listiny nebo statutu, na ne hospodárné postupy, popřípadě na další nedostatky v činnosti Společnosti.

4.8.

Členové dozorčí rady volí ze svého středu předsedu, který svolává a řídí jednání dozorčí rady.

Dozorčí rada zasedá nejméně dvakrát ročně.

Členové dozorčí rady jsou povinni se účastnit jednání dozorčí rady.

4.9.

Dozorčí rada je usnášeníschopná, je-li přítomna nadpoloviční většina jejích členů. K rozhodnutí dozorčí rady je třeba nadpoloviční většiny jejích členů.

4.10.

Při rozhodování dozorčí rady je hlasovací právo členů dozorčí rady rovné.

Při rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy dozorčí rady.

4.11.

O průběhu zasedání dozorčí rady se pořizují zápisy, které se archivují v archivu Společnosti.

Článek 5 Správní rada Společnosti

5.1.

Správní rada má 3 členy. Počet členů správní rady musí být dělitelný třemi.

Členové správní rady jsou jmenováni správní radou Diakonie Českobratrské církve evangelické – středisko Západní Čechy (zakladatele).

5.2.

Členy správní rady Společnosti mohou být pouze fyzické osoby, které jsou bezúhonné a mají způsobilost k právním úkonům.

5.3.

Funkční období členů správní rady je tříleté.

5.4.

Členství ve správní radě Společnosti je neslučitelné s členstvím v dozorčí radě Společnosti.

5.5.

Členové správní rady volí ze svého středu předsedu, který svolává a řídí jednání správní rady. Správní rada zasedá nejméně čtyřikrát ročně.

Členové správní rady jsou povinni se účastnit jednání správní rady.

5.6.

Členové správní rady jsou zapsáni v evidenci právnických osob, zápisem do rejstříku obecně prospěšných společností u Krajského soudu v Plzni, oddíl O, vložka 109.

5.7.

Do působnosti Správní rady náleží:

- a) Správní rada vydává předchozí souhlas písemnou formou k právnímu úkonu, kterým Společnost:
 - nabývá, zcizuje nebo zatěžuje nemovitou věc,
 - nabývá nebo zcizuje movitou věc, zřizuje věčné břemeno nebo předkupní právo u movité věci, jejíž cena je vyšší než hodnota veřejné zakázky malého rozsahu podle zákona upravujícího veřejné zakázky,
 - nabývá nebo zcizuje autorská práva nebo průmyslová práva,
 - zakládá jinou právnickou osobu a vkládá peněžitý nebo nepeněžitý majetek do této právnické osoby.
- b) Správní rada schvaluje:
 - rozpočet Společnosti,
 - řádnou a mimořádnou účetní závěrku a výroční zprávu Společnosti,
 - změny v základacích listinách, statutu včetně změn či doplnění doplňkových činností.
- c) Správní rada rozhoduje:
 - o zrušení Společnosti a určuje obecně prospěšnou společnost, které obecně prospěšné společnosti nabídne likvidační zůstatek,
 - dbá na zachování účelu, pro který byla Společnost založena
 - jmenování a odvolání ředitele Společnosti, dohlíží na jeho činnost a stanovuje mu mzdu.
- d) Správní rada rozhoduje o dalších otázkách, které do působnosti správní rady svěřuje zakládací listina nebo zákon.

5.8.

Správní rada je usnášeníschopná, je-li přítomna nadpoloviční většina jejích členů. K rozhodnutí správní rady je třeba nadpoloviční většiny jejích členů.

5.9.

Při rozhodování správní rady je hlasovací právo členů správní rady rovné.

Při rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy správní rady.

5.10.

O průběhu zasedání správní rady se pořizují zápisy, které se archivují v archivu Společnosti.

5.11.

Jednotliví zaměstnanci Společnosti jsou oprávněni za Společnost jednat a podepisovat v souladu se svými kompetencemi, vymezenými ve funkčním schématu Společnosti, které obsahuje stručný popis pracovních náplní a kompetencí jednotlivých zaměstnanců Společnosti a tvoří přílohu organizačního řádu Společnosti.

Článek 6 Ředitel Společnosti

6.1.

Správní rada jmenuje a odvolává ředitele Společnosti.

Do doby jmenování ředitele Společnosti v případě potřeby bude vykonávat jeho činnost pověřený člen Správní rady, a to podle dispozic a za podmínek, schválených Správní radou.

Správní rada musí nového ředitele jmenovat do 30 dnů od uvolnění místa ředitele.

6.2.

Ředitelem Společnosti může být jmenována pouze fyzická osoba, která je bezúhonná.

6.3.

Ředitel nemůže být členem správní rady ani dozorčí rady Společnosti.

V případě žádosti správní rady nebo dozorčí rady Společnosti je ředitel povinen se jednání příslušného orgánu Společnosti zúčastnit.

6.4.

Ředitel je statutárním orgánem obecně prospěšné společnosti, jenž řídí činnost obecně prospěšné společnosti a jedná jejím jménem. V nepřítomnosti ředitele jedná se správními orgány a třetími osobami předseda správní rady Společnosti nebo společností pověřený zástupce.

Ředitel Společnosti se účastní pravidelného setkání manažerského týmu zřizovatele Diakonie ČCE – středisko v Plzni.

Článek 7 Hospodaření Společnosti

7.1.

Hospodářský výsledek po zdanění, vykázaný ke konci účetního období, převádí Společnost v celé výši do rezervního fondu.

Rezervní fond používá Společnost nejprve ke krytí ztráty vykázané v následujících účetních obdobích.

7.2.

Společnost je povinna ve svém účetnictví důsledně oddělovat náklady a výnosy spojené s doplňkovými činnostmi, náklady a výnosy spojené s obecně prospěšnými službami a náklady a výnosy nepatřící do předchozích skupin a spojené se správou obecně prospěšné společnosti.

7.3.

Společnost musí mít roční účetní závěrku ověřenu auditorem v případě, kdy:

- a) je příjemcem dotací nebo jiných příjmů ze státního rozpočtu, z rozpočtu obce nebo kraje nebo z rozpočtu státního fondu, jejichž celkový objem přesáhne v roce, za nějž je účetní závěrka sestavována, jeden milion Kč nebo
- b) ve výši čistého obrátu překročila deset milionů Kč.

7.4.

Společnost vypracovává a zveřejňuje výroční zprávu o činnosti a hospodaření v termínu, který stanoví správní rada, nejpozději však do šesti měsíců od skončení kalendářního roku, jehož se týká.

Výroční zprávu zveřejňuje Společnost jejím uložením do sbírky listin rejstříku obecně prospěšných společností, vedeného Krajským soudem v Plzni. Tato sbírka listin je veřejně přístupná.

Výroční zpráva bude na požádání dostupná také v sídle Společnosti.

Společnost bude výroční zprávu zveřejňovat i dalšími způsoby, budou-li to Společnosti ukládat právní předpisy.

Článek 8 Zánik, zrušení, likvidace a změna právní formy společnosti

8.1.

Společnost zaniká dnem výmazu z obchodního rejstříku.

8.2.

Společnost se zrušuje:

- b) zrušením konkursu po splnění rozvrhového usnesení nebo zrušením konkursu z důvodu, že majetek úpadce nepostačuje k úhradě nákladů konkursu, anebo zamítnutím návrhu na prohlášení konkursu pro nedostatek majetku,
- c) rozhodnutím soudu,
- d) jiným způsobem, který stanoví zákon.

8.3.

Rozhodnutím Správní rady, které musí být oznámeno zakladatelům nejméně 2 měsíce předem.

Článek 9

9.1.

Společnost se hlásí k těmto principům sociální ekonomiky:

- a) Obecně prospěšného cíle dosahuje ekonomickými aktivitami v rámci tzv. sociálního podniku, který usiluje o ekonomickou soběstačnost. Případný zisk je minimálně z 51 % použit pro rozvoj sociálního podniku a/nebo naplňování jeho obecně prospěšných cílů.
- b) Zaměstnává nejméně 40% osob se zdravotním postižením nebo osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených.
- c) Posiluje participaci zaměstnanců na strategickém rozhodování, vyznačuje se specifickým systémem řízení a klade důraz na individuální podporu zaměstnanců.
- d) Působí lokálně – pomáhá řešit nezaměstnanost v místě a buduje, aktivizuje a formuje místní komunitu v duchu principů vyrovnání příležitostí a principu rovnováhy ekonomické, sociální a environmentální dimenze.

Článek 10

Závěrečná ustanovení


10.1.

Tento statut může být doplňován či měněn dodatky statutu, schválenými správní radou Společnosti.

10.2.

Další podrobnosti organizační struktury Společnosti, kompetencí jednotlivých zaměstnanců Společnosti a dalších záležitostí upravuje organizační řád Společnosti.

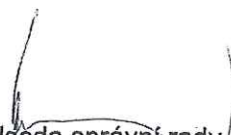
V Plzni dne 26. 8. 2015

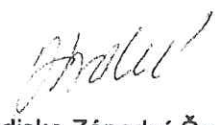

předseda správní rady
MOŽNOSTI TU JSOU o.p.s.
Bc. Petr Neumann


člen správní rady
MOŽNOSTI TU JSOU o.p.s.
Ing. Roman Čiviš

Tento statut byl schválen správní radou Diakonie ČCE – středisko Západní Čechy dne 26. 8. 2015.

V Plzni dne 26. 8. 2015


předseda správní rady
Diakonie ČCE – středisko Západní Čechy
Bc. Petr Neumann


člen správní rady
Diakonie ČCE – středisko Západní Čechy
Bc. Barbora Hrdonková